

Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem Veselības inspekcijā februāra mēnesī

1.tabula

Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr.p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka amata pienākumu pildīšanu	15%	Par prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) amata pienākumu pildīšanu
		20%	
2.	Piemaksa par papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšanu papildus tiešajiem amata pienākumiem	10%	Papildus amata aprakstā noteikto pienākumu pildīšana papildus tiešajiem amata pienākumiem
		11%	
		20%	
		30%	
3.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās iestādes stratēģisko mērķu sasniegšanā	10%	Darbinieku motivēšanas nolūkā saistībā ar viņu ieguldījumu Inspekcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā (% no likmes)
		20%	
		30%	

2.tabula

Informācija par sociālajām garantijām

Nr.p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Papildatvaļinājums	506,42 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "labi", amata (darba) pienākumu izpildes rezultāti atbilst amatam izvirzītajām prasībām – 6 darba dienas, samaksa 2 darbiniekiem par 7 darba dienām
		3 373,20 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "ļoti labi", amata (pienākumu) izpilde atsevišķās jomās pārsniedz amatam izvirzītās prasības – 7 darba dienas, samaksa 7 darbiniekiem par 27 darba dienām
		103,91 euro	Darbinieka darbības un tās rezultātu ikgadējais novērtējums ir "teicami", amata (pienākumu) izpilde pārsniedz amatam izvirzītās prasības" – 8 darba dienas. Samaksa 1 darbiniekam par 1 darba dienu
		273,73 euro	Darbiniekiem, kuru aprūpē ir mazāk par trim bērniem vecumā līdz 14 gadiem (Darba likuma 151.panta pirmās daļas 3.punkts), samaksa 3 darbiniekiem par 3 darba dienām
2.	Atlaišanas pabalsts	2 833,81 euro	Saistībā ar darba tiesisko attiecību izbeigšanu - pabalsts vienam darbiniekam divu mēnešu vidējās izpeļņas apmērā
3.	Atvaļinājuma pabalsts	30%	30% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 1 un līdz 3 gadiem"
		40%	40% apmērā no mēnešalgas, atbilstoši novērtējumam ne zemāk kā "labi" un darba stāžam "vairāk par 3 gadiem"
4.	Pabalsts ģimenes locekļa nāves gadījumā	740 euro	Sakarā ar ģimenes locekļa vai apgādājamā nāvi līdz IIN likumā noteiktajam limitam
5.	Pabalsts amatpersonas nāves gadījumā	500 euro	Amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā līdz IIN likumā noteiktajam limitam
6.	Pabalsts amatpersonas nāves gadījumā	3 019 euro	Amatpersonas (darbinieka) nāves gadījumā virs IIN likumā noteiktajam limitam